

臺東縣金峰鄉鄉民代表會第二十屆第二次定期大會 鄉長施政報告

敬愛的張主席、高副主席及各位代表女士、先生早上好：

深秋洛神花盛開的季節裡，欣逢貴會第二十屆第二次定期大會開議的日子，在此首先要對本鄉最高民意殿堂裡最傑出的政治家近一年來持續給予賢一的支持與指導，由衷的表達謝意，尤其針對本所的督導與關切，讓本鄉鄉政得以順利推動，賢一謹以最誠摯的心代表公所全體同仁及全體鄉民致上最高的敬意。

賢一上任以來即以讓全國看見金峰的施政願景，規劃施政綱要，105 年度為因應政府行政革新之施政方針，針對民眾需求，以創新思維，強化團隊合作與變革管理的模式，規劃調整施政目標與策略的廣度、深度及範圍，提供全方位的優質服務，並以政府多用一點心、人民生活更安心為服務理念，推動從新開始、從心做起的員工心靈改造運動，強化行政團隊確實了解政府與民眾的關係，輔以教育及宣傳的方式貼近人民的需求，以「專業」、「協調」、「開創」為工作目標，以「增能」、「賦權」為基本行政要素，並將「效能躍升」列為「廉能政府」的施政主軸之一。

105 年度賢一施政的首要前提，仍以傾聽民意為依歸，建立鄉民共識，凝聚向心力、關懷社區發展，並重視教育功能，營造優質之社區總體環境，並以劈荊斬棘的行動來實踐施政目標，提昇效率來超越自我，用真誠來改變歷史，追逐希望來開創新局，冀望本鄉能從更根本、更永續的發展文化傳承、人格教育及在地產業重建等面向，重新找回失去的文化，打造本鄉為全國最具文化產業特色之優勝美地。

賢一今天也非常榮幸能率本所各課室暨附屬單位主管團隊蒞臨貴會新竣工的議事廳，依法進行施政報告及本所 105 年度各類鄉政建設提案，並接受質詢，敬請貴會不吝賜教，提出對本鄉應興應革之建言，俾列為日後施政的參考，衷心期盼能得到貴會的支持，同心協力，所會一家，共創鄉民雙贏的最大利益。

本所各課室自 104 年 1 月迄今之鄉政建設概況、貴會第二十屆第一次定期會第一、二、三、四次臨時會議決案執行情形，已另提出書面報告提送貴會在案，有關中央、縣府委辦事項及一般例行性業務，則各依地方制度法及主管業務目的機關相關法

令辦理，以下的時間賢一謹就自上任迄今及 105 年度的施政目標與策略，作重點式報告，敬請各位代表女士、先生惠予指正及建議，賢一定會虛心接受，並研究改進之道，俾共同為金峰鄉民創造福祉、營造優質的生活環境來努力，請各位最敬愛的代表先進們再次給予賢一最愷切的指引，一條可以帶領全體鄉民邁向永續發展、康莊坦土的大道。

105 年度施政目標與重點

民政業務

壹、持續教育優先政策

賢一為改善鄉轄現有體制內教育環境之劣境，除挹注經常性預算，均衡城鄉差距所影響之教育資源分配問題，實現「教育機會均等」與「社會正義原則」的精神，在原鄉經濟弱勢、教育資源匱乏之餘，協助本鄉莘莘學子改善就學的窘境、大力提升憲法所規範國民受教的權利，增進其視野，使渠等能在未來競爭激烈的職場，謀求較好的職位，成家立業，提升教育品質，進而奉獻國家社會。

一、施政目標與策略

- (一) 補助本鄉轄區內各學校發展特色教學活動。
- (二) 補助本鄉學童就讀轄內國中、小學學生教育補助費。
- (三) 獎勵本鄉就讀大專院校學生年度上、下學期獎助學金。
- (四) 獎勵本鄉全國特殊才藝競賽獎金。
- (五) 配合中央及縣政府政策，共同推動族語學習計畫，並結合部落（社區）之共識及轄內機關學校、民間團體的協助，建置學習族語的優良環境與氣候，期提升族人使用族語的能力，永續保存及傳承原住民族語言。有效運用本鄉已經通過族語認證考試及參加族語振興人員研習結業之鄉民族人，推動族語教學活動，進而達成並落實族語家庭化及部落化為最終目標。

二、104 年度執行成果：〈自 104 年 1 月 1 日起至 104 年 11 月 6 日止〉

- 〈一〉補助轄內 6 校特色之發展，每校 6 萬元，目前嘉蘭國小已核銷撥款，其餘學校已申請辦理核中，學校非僅通事教育學習機構，其他有關學生興趣之培養、才藝之學成及文化之發展等應一併重視。
- 〈二〉104 年度第一學期（9 月起）教育補助費目前已受理就讀本轄設籍本鄉各國中、小學校學生名冊，申請人數 300 餘人，每人每學期 1000 元，分上、下學期補助，教育補助費係讓本鄉子弟就學無虞而能專心向學，充分享有國民教育學習權益。
- 〈三〉104 年度第一學期（9 月起）獎助學金目前已受理完成，申請人數計 85 人，現在作審核作業，審查無誤後儘速撥款獎勵，獎助學金係在鼓勵本鄉子弟向學，學成後能回饋鄉里，獎勵金雖不多，分上下學期每學期各 5000 元，但足以代表本鄉對教育之重視及誠意。
- 〈四〉自 104 年 7 月起辦理族語課程研習排灣族 5 班、魯凱族 3 班，由村辦公處主辦，負責上課之地點、學生之動員學習、師資的請任及上課秩序的維護等，原住民之族語係因歷任殖民政府打壓而退化，當今也應由政府予以支持、協助到回復，課程以全部完成，訂於 11 月 5 日辦理成果評鑑，演出方式及題材由各班自行決定，組成評審小組評鑑學習成果作為本業務今年推動效益之評比標準及作為明年度推動之參考依據。

貳、維繫傳統文化

賢一透過重構 *Caka*（青年會組織）運用公部門資源強化組織運作，邀集各部落頭目、耆老取得共識，協助成立金峰鄉青年會維繫排灣族 *Caka* 制度、重建部落倫理、辦理歲時祭儀與部落尋根等活動，期落實豐富的排灣、魯凱族文化傳承工作，並朝多元、豐沛的優質文化為活動主題，推動原鄉文化交流，再現排灣魯凱之美，促進多元族群文化共存共榮。

一、施政目標與策略

- 〈一〉結合本鄉各界資源，回復以頭目為尊的各項傳統祭儀、推廣技藝研習、辦理藝術下鄉、部落尋根等活動等活動，俾傳承文化。
- 〈二〉立基於祖先的傳統智慧，建立一個全人的品格訓練，勾勒出排灣學、魯凱學之研究，培育傳統與現代知識兼具的技能。

二、104 年度執行成果：〈自 104 年 1 月 1 日起至 104 年 11 月 6 日止〉

〈一〉已於 104 年 5 月起召開成立本鄉青年會法人化籌備會議計 3 次，預計於 105 年度成立。

〈二〉已於 104 年辦理部落尋根活動總計 20 場次；7 月辦理金黃小米文化祭儀活動 1 次、部落歲時祭儀總計 24 場次。

〈三〉已於 104 年 4 月辦理辦理探訪排灣聖山-北大武文化成長營、8 月原住民傳統歌謠活動、青少年部落生態旅遊、文化成長訓練既高峰會議活動各乙次。

參、推廣全民運動

賢一為提升國民體能與生活品質，積極推展適合不同年齡、不同體能狀況、不同族群之樂活及地方特色運動，以落實推動培養國人規律運動習慣，同時透過「打造運動島計畫」，辦理包含路跑、單車活動、原住民族傳統民俗競技運動、樂活及地方特色運動，以獎勵標竿典範，強化國民體質，進而普及運動知識，擴大推動效果，同時達到強化基層體育組織，擴增團體型及規律性運動人口，共創健康活力之目標。

一、施政目標與策略

〈一〉輔導健全基層體育組織，成立本鄉體育會，推動全民運動，提昇本鄉體育風氣，以維護健康身心。

〈二〉完備優質運動環境，提升規律運動人口；強化運動競技實力，提升競賽成績。

二、104 年度執行成果：〈自 104 年 1 月 1 日起至 104 年 11 月 6 日止〉

〈一〉已於 104 年 5 月協助本鄉體育會成立並法人化。

〈二〉已於 104 年 7 月起辦理 104 年度全鄉排灣族、魯凱族運動會選拔賽，辦理成效良好、並協助本鄉各國小參加本(104)年度全縣運動會及中小學聯合運動會、104 年 10 月參加第四屆全國排魯族民俗競技暨運動會獲得總錦標第 5 名之佳績。

肆、推動運動休閒

『運動休閒』仍是未來國人旅遊主要方向，本所 104 年 10 月已完成建置嘉蘭村天空步道，導入多樣、多元化遊憩休閒活動環境，預期將成為臺東縣最具潛力之特色景點之一。賢一認為透過建立完善的營運管理維護制度，取得遊客信任與貼心滿心的服務，再搭配目前全球最夯的自行車運動，提供登高步道及震撼性的景觀體驗，肯定會開拓本鄉觀光休閒發展的另一亮點，並帶動本鄉其他週邊景點、農特產、手工藝品、原住民美食及旅宿業之蓬勃發展。

一、施政目標

- (一) 充分利用地方環境資源、改善原有景觀價值。
- (二) 結合在地農業經濟特色、打造整體經濟品質。
- (三) 提升公有地使用發酵效益、帶動全鄉地盡其利。
- (四) 拓展多元化地方自治事業、提高公共設施使用績效。

二、經營管理及實施方法：

- (一) 經營型態：初期由本金峰鄉公所自行經營，並依營運階段績效評估委外經營。
- (二) 經營管理組織及制度：

1. 經營管理單位：平日以民政課及農觀課為業務主管單位，如遇重大或須討論之事項以本所主管會議為決策單位，決議情形交付民政課、農觀課及財經課依其業務相關性質執行之。

2. 經營管理制度：依據地方制度法及規費法等授權規定訂定『臺東縣金峰鄉嘉蘭村天空步道使用管理收費辦法』以為經營管理之依據。

3. 財務處理方式：

本所因提供該項本公共設施所收取之規費收入，其財務收支管理及運用方式，依預算程序為之，繳入鄉庫並統籌運用辦理。

4. 職責分工及有關之配合或協調：

以本所主管會議為協調諮詢決議之單位，決議事項經本鄉首長核定後交付執行單位實施，成

員涵括本所民政、農觀、財經、主計等協調辦理單位，組成經營團隊，推動營運績效。

三、104 年度執行成果：〈自 104 年 1 月 1 日起至 104 年 11 月 6 日止〉

- (一) 已於 104 年 9 月完成天空步道工程驗收並結案。
- (二) 已於 104 年 10 月訂定臺東縣金峰鄉嘉蘭村天空步道使用管理收費辦法提送本鄉民代表會審議通過。
- (三) 已於 104 年 11 月 7 日辦理通車點禮儀式。
- (四) 辦理 11~12 月之試營運，重要內容含人事管理、步道及租借自行車收費、財務收支管理、公共意外責任保險等。

農觀業務

壹、維護自然生態

為確保本鄉土地及自然資源權益，生態環境的維護與保育，提出以「順天應人」的思考模式，適度開發鄉內溫泉、山林、自然景觀，期促進自然資源永續利用，並建立與大自然互利共生的產業發展機制。

建置溫泉產業專業區

為促進在地就業機會，期透過太麻里溪、金崙溪兩河流域之溫泉資源、自然資源、生態資源、人文資源等，推動以溫泉事業為首，農業產銷為底，並輔以大武山自然生態及原住民工藝產業，藉由溫泉火車頭效應帶動區域性微經濟事業，促進鄉民更多、更好的就業機會。

一、策略目標

- 〈一〉賡續配合原住民族委員會「原住民族地區土地及自然資源保育計畫」。
- 〈二〉維護生物多樣性及生態環境：辦理壠坵老樹保護計畫。

〈二〉賡續配合行政院農委會特有生物研究保育中心辦理小花蔓澤蘭蔓延面積監測工作。

二、104 年度執行成果：〈自 104 年 1 月 1 日起至 104 年 11 月 6 日止〉

〈一〉原住民族地區土地及自然資源保育計畫〈第三季工作預定進度 80%，實際工作進度 132.59%，超前 52.59%。〉

1. 成立自然保育隊，達成超限利用地改善造林目標，輔導改正造林，特別在山坡地水土保持功能上產生極大效益，期以在地保育之理念，由在地原住民管理部落自己土地，並透過教育訓練，提升部落居民生態保育觀念，協助原鄉土地經營及山林管理，並培養山林守護隊員成為部落防災專員人才，強化國土保安及監測，促進原鄉山林之永續經營，展現原住民對山林之自我管理能力。

2. 遏止原住民族地區內種植檳榔、違規利用等非法行為發生。

3. 彌補目前原住民地區土地管理之不足，有效控制盜獵、盜伐、濫墾、毒魚、偷倒廢棄物、森林火災等，讓生態保育工作社區化、部落化、在地化。

4. 進用鄉民 11 員，促進原住民就業機會，改善本鄉 11 個家庭生活經濟。

5. 培訓保育隊隊員，具有文化遺址保存知識，負責文化遺址清查及盤點部落文化資源及自然資源管理種子人才。

〈二〉104 年度查報小花蔓澤蘭蔓延面積監測工作，總計五村 0.9 公頃。

貳、建置溫泉產業

為促進在地就業機會，賢一期透過太麻里溪、金崙溪兩河流域之溫泉資源、自然資源、生態資源、人文資源等，推動以溫泉事業為首，農業產銷為底，並輔以大武山自然生態及原住民工藝產業，藉由溫泉火車頭效應帶動區域性微經濟事業，促進鄉民更多、更好的就業機會。

一、施政目標及策略

〈一〉辦理金峰溫泉產業示範區範圍土地全區興辦事業計畫

〈二〉辦理金峰自來水井(溫泉)之開發許可

〈三〉辦理金峰溫泉設施、建築及景觀工程之規劃

二、執行成果：〈自 104 年 1 月 1 日起至 104 年 11 月 6 日止〉

〈一〉已完成目的事業用地前置規劃及價購程序。

〈一〉已依原住民族基本法第二十一條規定〈同意權機制〉，完成嘉蘭村四次部落會議，並獲得同意之共識決議。

參、發展特色農業

農業是 21 世紀的發展趨勢，農業要有競爭力，不能再走老路，不能繼續比價格和做代工，品質是必要條件但尚不構成競爭力的充要條件，現在的農業要發展競爭力，應該強調創新、特色和市場。賢一認為共享經濟是當前最夯的創新趨勢，經濟要好，要做得快，就要讓民間進來，本鄉很適合發展共享經濟，因為排灣、魯凱的文化裡面有共享的傳統，現在很多的社會企業，都靠著共享經濟在解決社會問題，讓共享經濟扮演聰明的力量，用最天然、父執輩世代傳下來的方式照顧這片土地上的作物，讓人們走入在地人的生活，透過資源的共享，產生新的商機，旅人也能得到新的視角。

一、施政目標

〈一〉104-106 年度振興農業-「金灣雜糧生產專業區」計畫。

〈二〉台東縣金峰鄉嘉蘭社區跨域合作示範計畫—寶石嘉蘭、紅藜穀倉。

〈三〉小米示範事業區營造。

1. 企業營運輔導計畫。

2. 返鄉農青輔導就業計畫。

3. 策略聯盟推廣計畫。

4. 小米學堂示範空間營運計畫。

5. 南迴金黃小米品牌行銷計畫。

二、執行策略：〈自 104 年 1 月 1 日起至 104 年 11 月 6 日止〉

〈一〉加強輔導各農事產銷班以增加產能及行銷能力，以活化組織社區。

〈二〉規劃重點特色精緻農業、生態觀光旅遊及融入在地原住民文化創意的元素等新興產業重「新」出發。

〈三〉以復興傳統農業活絡整體產業發展，推動兩溪流域均衡發展策略，發展出金崙河流域金黃小米產業、太麻里流域洛神紅寶產業。

清潔隊業務

壹、全鄉綠化美化

本鄉係屬精緻農業及觀光發展重鎮，為推廣本鄉與世界接軌並配合縣府推動觀光大縣理念，使全鄉環境全面綠美化，更顯綠意盎然，促進觀光發展。賢一未來將不僅強化全鄉綠美化、提高居住環境品質，更藉由花園之鄉之建立，吸引更多的觀光客來金峰旅遊。

一、施政目標及策略

（一）設置觀光苗圃：提供本鄉機關、學校、村、社區及村民申請領取栽種，創造本鄉一村一特色、一校一花園之綠美化觀光鄉特色景點。

（二）打造東 63、64、66 縣道一鄉道一造型林蔭鄉道，及環村綠茵自行車步道。

二、施政成果：(104 年 1 月 1 日起至 104 年 11 月 6 日)

（一）已完成規劃設計觀光苗圃並預計於 104 年 11 月 30 日前完成發包並發生權責。

（二）已僱用苗圃人員 2 名，現階段協助本鄉東 63 及 64 現道路維護，成效良好。

貳、維持環境整潔：

賢一為因應本縣垃圾無處可倒的窘境，賡續活化本鄉垃圾掩埋場機能，已責成清潔隊積

極落實資源回收政策，減少垃圾量，達成零垃圾全回收目標。

一、施政目標

(一) 落實資源回收政策：設定 105 年度資源回收率目標 50%。

(二) 賡續推動綠色環保清淨家園工作。

二、施政成果：(104 年 1 月 1 日起至 104 年 11 月 6 日)

(一) 資源回收政策：

1. 104 年度本鄉資源回收率達 45%〈超越臺東縣政府核定的 38%計畫目標〉。
2. 已完成資源回收時段及資收物回收分類，已請各村協助宣導實施，本所設置每戶回收宣導單彩色 DM、資收車彩色刊版及錄製排灣語及魯凱語供村民多項資訊了解分類時段及回收物。
3. 本年度榮獲全縣資源回收考核工作第二名獎金 15 萬元，將代表縣參加全國資收考核工作，期待爭取最佳成績。

(二) 環保綠色清淨家園

1. 本鄉參加行政院環保署辦理低碳永續家園政策，本鄉嘉蘭村榮獲銅牌認證。
2. 本鄉榮獲 104 年度清境家園工作考核全縣機關組第二組第一名及村里組第二組第一名，獎金 10 萬元整。

社政業務

壹、輔導社區發展

本鄉目前依人民團體法立案成立之社區發展協會計有 5 會，賢一擘劃在地人提供在地服務，及民眾主動參與公共事務之意願，落實社區總體營造的精神，協助藉由「創新管理」與「團隊合作」的社區總體營造過程與經驗，在環境衛生〈整潔社區〉、公共安全〈安全社區〉、景觀管理〈景觀社區〉、預防酒駕竊盜〈安心社區〉、友善關懷〈友善社區〉、藝文傳承〈藝文社區〉、健康生活〈陽光社區〉等 7 個面向，賡續強化社區輔導功

能，建置多元均衡發展，就學、就業、就養全方位功能完備的原鄉宜居健康社區，冀望由過去的「三安、三生-原鄉小而美家園」，進階到「打造國際幸福的花園之鄉」。

一、施政目標與策略

(一) 落實社區輔導工作

1. 強化計畫執行能力，定期辦理社區業務評鑑，並活化社區組織；協助鄉內各社區發展協會推展會務及辦理活動，凝聚社區居民共識力促進團結、和諧並提昇文化水準。
2. 依規定輔導人民團體〈如生活美學協會、體育會等〉辦理社務營運管理及委託舉辦鄉內各類型活動。
3. 發掘地方好人好事、和睦家庭，模範楷模事蹟，促進社會祥和。
4. 配合行政院勞委會多元就業開發方案計畫，建立本鄉民間團體協調及整合之機制，強化部落自主的經營模式及服務態度，積極輔導中高齡失業者再造就業機會。

(二) 賡續辦理弱勢族群關懷及老人長期照護

1. 社區照護與安全面向

- (1) 推動長期照顧服務-部落老人關懷站及托育服務部落化。
- (2) 建立部落家庭及婦女支援網路。
- (3) 推動安全社區認證工作等。

2. 落實本鄉社會福利政策

居家關懷，訪視本鄉低收入戶、獨居老人，並針對個案需求給予適當照顧服務使其生活獲得改善；積極照顧弱勢團體，擴大扶助低收入戶、中低收入老人、身心障礙、特殊境遇婦女及兒童、獨居老人之生活。

(三) 辦理鄉民團體意外保險

為保障本鄉全體鄉民因遭受意外傷害事故、包含天然災害，致其身體蒙受傷害時，給付

身故及殘廢保險金，保障鄉民生命身體遭受意外時之急難救助。其要點如下：

1. 意外傷害身故保險：滿 15 歲以上之本鄉鄉民，投保「意外傷害身故保險契約」。
2. 意外傷害殘廢保險：全鄉鄉民不分年齡，投保「意外傷害殘廢保險契約」。
3. 非意外傷害病故保險：滿 15 歲以上之本鄉鄉民，投保「非意外傷害身故保險契約」。

(四) 提供社區交通巴士服務。

二、施政成果：(104 年 1 月 1 日起至 104 年 11 月 6 日)

(一) 104 年 4 月 9 日辦理「金峰鄉 104 年度社區發展工作評鑑實施計畫」初評及複評，有新興、嘉蘭及歷坵社區發展協會參加評鑑，分別獲評鑑第一、二及三名，本所分頒給獎牌及第一名 3 萬元、第二名 2 萬元、第三名 3 萬元獎金，並於 104 年 5 月 7 日配合母親節活動頒獎表揚。

(二) 輔導推薦新興社區發協會參加臺東縣政府 104 年度社區發展工作評鑑獲甲等評鑑。

(三) 輔導社區發展協會參加臺東縣政府辦理「104 年宜居臺東-健康城市」競賽，本鄉在「社區」及「鄉鎮市所」獲得大獎，嘉蘭社區在「安全社區」大獎獲獎金 3 萬元整、歷坵社區在「景觀社區」大獎獲獎金 3 萬元整，嘉蘭及歷坵社區並在「均衡發展」獎分別獲得第一及二名，獲獎金 4 萬元及 2 萬元整，本所亦在全縣輔導鄉鎮獎宜居鄉鎮市大獎連莊獲得第一名頒給獎金 10 萬元整，可以說是今年的大贏家。

(四) 依據本所補捐助經費處理作業要點補助或委託人民團體辦理社區營造、產業發展、文化祭典、教育研習及社會公益等各類型活動，本項年度編列數計新臺幣 30 萬元整，截自目前核定補助 11 個單位，核定補助 187,000 元整，續受理申請中。

(五) 辦理模範楷模表揚：

1. 模範母親表揚活動於 104 年 5 月 7 日在介達國小風雨球場辦理。
2. 模範父親表揚活動於 104 年 8 月 8 日在介達國小操場配合本鄉鄉運會舉辦。

3. 模範老及敬老楷模表揚活動於 104 年 11 月 7 日在嘉蘭村西側永久屋溫泉公園配合洛神花季活動開幕時辦理。

(六) 社區照護老人關懷活動：

1. 參加延平鄉 104 年長青活動，參與對象為本鄉各社區關懷站及部落健康活力站老人，藉由參與不同族群活動感受多元文化互動進而增進身心健康。
2. 參加臺東縣政府 2015 長青系列活動-想念的季節-老歌演唱會、老人休閒福利月活動等，活動內容多元有趣豐富社區老人生活並凝聚本鄉老人情感。
3. 辦理 104 年重陽節參訪活動：有鑑於農村生活平日鮮少有機會外出，特規劃於 104 年 10 月 21 日辦理重陽節活動至屏東原住民族文化園區、禮納里好茶部落及泰武鄉泰武村參觀，藉以提昇本鄉老人生活視野及生活品質。
4. 65 歲以上老人理剪髮服務：於春節及重陽節期間辦理 65 歲以上老人理剪髮服務各一次，受惠老約計 250 人次。

結語

創新，就是一種改變！20世紀最偉大的管理學大師彼得杜拉克指出，創新的意義不在於創造出新東西，而是在於創造價值、新生活的型態及創新的標準化流程，提供顧客全新的體驗與服務。

公務人員除了要具備專業的聰明智商與人際關係的情緒智商外，更應致力於提升競爭力的創新智商，落實在行政服務中，政府創新服務的速度要快（Quickness）、服務的量要多（Quantity）、品質要好（Quality）期達成「快多好」，想要達成創新思考與管理要先懂「三變」—知變：瞭解未來各種趨勢變化的影響；應變：掌握當前各種問題的解決；創變：創新思考未來積極求變，以提升民眾滿意度和國家競爭力的目標。

知識就是力量，方法就是智慧！想要積極的創新求變，就更需要學習「三創」的各種知識，進而學習創新思考的策略與技法，以激發出新的「創意」想法；並經由「領導創新」、「組織創新」、「公部門創新流程」等創新思考與管理流程，將創意想法轉換成「創新」的政策與

創新的服務作為，縮短原漢社經地位之差距、維護及尊重原住民族之主體性，並提高本鄉地方產業經濟效益，增加在地就業機會及提升整體生活品質，達到回應高度全球化的競爭趨勢及降低全球化之衝擊，俾加速推動家園、產業、生活、文化等面向的工作，創設一個就學、就業、就養功能完整的居住空間，達成全體鄉民的自信，營造鄉民建康、幸福、宜居的生活空間和居住環境。

~天佑金峰和我最敬愛的鄉親族人~