

臺東縣金峰鄉公所 104 年度基本設施及維持費實施計畫

壹、主管機關：原住民族委員會

指導機關：臺東縣政府

主辦機關：臺東縣金峰鄉公所

貳、現況概述

本鄉於民國 35 年 4 月創設，當時鄉名為金崙鄉，鄉公所設於現轄太麻里鄉之金崙村，轄有金崙、多良、歷坵、近黃及賓茂等五村，同年 11 月奉令改為山地鄉，並與太麻里鄉同時重行劃分其行政區域，原為太麻里鄉所轄之山地村落—嘉蘭、介達、比魯等三村劃歸本鄉管轄，原轄本鄉之金崙、多良兩村劃歸太麻里鄉管轄，同時將本鄉鄉公所遷移至嘉蘭村現址，鄉名亦隨改為金山鄉。民國 42 年至 44 年間，政府為改善山胞生活，先後將居住深山之比魯、介達、近黃及賓茂遷至平地現址（比魯、介達遷至現址—正興村，近黃、賓茂分遷至現址—賓茂村及新興村）。惟本鄉鄉名—金山鄉與台北縣金山鄉同名，遂於民國 47 年 4 月 1 日奉台灣省政府民政廳字第 29813 號令更名為一金峰鄉。目前本鄉轄內計有嘉蘭、正興、新興、賓茂及歷坵等五村。總人數 3,361 人（男 1,764 人，女 1,597 人）排灣族人口數佔 80%，其次為屏東遷至本鄉之魯凱族佔 10%，平地籍佔 8%，大多為退役榮民及少數經商者，其餘 2% 為阿美族、卑南族、布農族及雅美族。全鄉面積共 380.6635 平方公里，佔臺東縣總面積的 10.8%。

嚴格來說本鄉屬於多元文化移民的部落，在五彩繽紛的神話故事，以及豐富多元的口傳文化中，本鄉轄內各部落族群有著獨特多樣化的生活經驗，並展現出永續發展的世界觀。其中排灣族人經歷多次遷村，而魯凱族人則多於民國五十年（1961）左右自屏東縣霧台鄉遷移至此。隨著物換星移，在傳統與現代之間展開新的融合歷程，各族群許多生活型態已逐漸改變。更在經過長年的融合與相處後，無論從其親屬關係、個人與部落集體之間，部落與大自然之間的互動關係，成為穩定且具象徵意義的現代原住民部落。本所自莫拉克風災以來即將災害重建工作列為第一要務，期維護鄉民生命財產安全、免於恐懼的人權，並要求各課（室）本於權責以最嚴謹的工作態度，積極規劃防洪救災計畫，並落實防災演習，並儘速完成災區的各项公共工程基

礎復建工作，落實「三安計劃」，早日讓部落生活機能回歸常軌，五年來隨著本鄉災後各項的基礎建設完工之際，有關災後家園重建與社會文化的復振，以及重建中排灣族文化歷經變遷後的持續與創新，則是本鄉將要面臨的另一項嚴肅及迫切的問題，期待能從歷史的脈絡、社會結構、族群文化、傳統智慧等面向，進行我族觀察，俾讓土地及族群文化的延續受到最少的流失與干擾，並提出未來推動文化重建的在地觀點與施政願景。災後重建不是只要看到「最後成果」，重建的過程本身是很重要的社會生活，例如傳統換工建屋，即是社會網絡的維繫。文化是「生活出來的」，不是在硬體村落設計上記得放個石柱、聚會所甚至教堂就算是「保存文化」。重建過程本身即是文化的過程，唯有文化成員的參與才有文化的存在。政府及台灣社會戮力於災後家園重建的同時，不能為了追趕重建的效率而犧牲了族人固有文化權的存續與發展。本所透過以「受災之族人為主體，排灣族文化為本」的角度與受災鄉民、政府機關、NGO 團體理性的、相互尊重的對話與溝通，在兼顧族人主體意識與部落安全、永續發展的前提下，提供與以往不同的重建模式與思維，進而勾勒出未來家園重建的美好願景和部落山城的典範。2012年4月14日新富社區東西側永久屋歡欣舉辦交鑰入厝儀式，隨著災區高規格的公共設施、普羅旺斯般的永久屋的竣工之際，我們除了表達內心的感激，亦必須重新思考即將面臨的土地規劃、文化復振、產業發展與區域經濟開發等軟體建設的嚴苛考驗與重建。

本所102年度總執行率為88%；落後原因分析：一、落後項目及原因：嘉蘭村部落環境工程，變更設計，致工期延宕，已於102年12月完成發包，施工中；另原住民族語學習計畫未執行。二、解決辦法：已完成發包之工程計畫請業務單位積極督促廠商盡速完工結案，未執行計畫則依相關規定追究責任。103年度基本設施及維持費實施計畫，本所仍秉持「教育優先、文化傳承、產業發展、生活優質」的施政覽圖，以藍海策略的思維規劃及新公共服務的管理模式，實施全面品質管理，提升服務品質及行政效能，希望將金峰鄉建設為「賞花的、陶藝的、生態遊憩、溫泉民宿等全方位觀光基地」，持續推動各項綠能、永續發展的百步之鄉新風貌的願景，期提升國際競爭力及謀求災後重建之生存之道。政府服務賣的是附加價值，緣此，乃賡續積極督促公所同仁提供「鄉民有感的、超乎預期、出乎意料及終身難忘」服務品質及態度，設身處地，用穿起顧客的鞋子的心情，把民眾的事當作自己的事，處處用心，俾提升鄉民的幸福指數及有感滿意度。

參、計畫目標

一、增加國際能見度、浴火鳳凰的文化傳承

堅持「教育優先理念、重視文化傳承及生活動優質」的施政綱領，結合本鄉各界資源，廣續推動各項傳統祭儀、技藝研習等活動，落實豐富的排灣、魯凱族文化傳承工作，並朝多元、豐沛的優質文化為活動主題，營造金峰為東排灣、魯凱文化重鎮，改善原住民族文化傳統價值之部落體質，期重建本鄉固有樸實、和諧及健康的人文新風貌。

二、提升競爭力的教育優先理念

配合中央及縣政府政策，共同推動族語學習計畫，並結合部落（社區）之共識及轄內機關學校、民間團體的協助，建置學習族語的優良環境與氣候，期提升族人使用族語的能力，永續保存及傳承原住民族語言。有效運用本鄉已經通過族語認證考試及參加族語振興人員研習結業之鄉民族人，推動族語教學活動，協助 103 年度報考高中（職）、大學院校、四技、二技及二專之鄉籍原住民學子參加「102 年度原住民學生升學優待取得文化及語言能力證明認證考試」，爭取升學優待之機會與權益，進而達成並落實族語家庭化及部落化為最終目標。

推展親職教育，促進家庭教育功能，配合幼教政策之變革，改善幼兒園設施環境，重新佈置教室，提供幼兒良好的遊戲、學習與成長環境；於各班實施才藝教學，創作性戲劇遊戲、繪畫創作、體適能活動-平衡遊戲等採用做中學互動式教學，並配合戶外教學從活動中分享，訓練幼兒肢體感覺，俾使未來主人翁健康、幸福成長。

配合原住民委員會推廣「e 化部落」的重大政策，強化部落圖書資訊站之管理及維護工作；協助公部門推動資訊教育研習活動之招生工作及其他有關推廣之事務。提供原住民接近並使用電腦與網路，以減少數位落差及建立終身學習型原住民社會，並協助原住民運用網際網路，作為呈現資訊與溝通的橋樑。以部落為主，推展部落資訊教育、建立部落數位化文化與產業資料、建置網站資訊將部落文化、產業、自然生態等觀光資源透過網路的行銷策略，增加本鄉能見度，作為部落文化產業發展的基礎而使「部落圖書資訊站」成為部落的文化中心、活動中心、休憩中心及終身學習中心。

本鄉部落圖書資訊站自 92 年開設以來，已陸續舉辦電腦研習課程，提供民眾便捷的上網設備及網路服務，使其能就近上網取得電子化政府各項便民服務及網路資訊，帶動民眾的熱心參與和學習，充分發揮資訊服務與推廣的效益，提供鄉民「e 化」無際的知識與視野，以培養鄉民資訊素養、消弭數位落差為目標，藉著學習電腦及網路使用，由網路的互動，將最新資訊帶入部落，並讓外界能夠透過網路認識部落的文化特色、自然生態，提供部落居民期望的知識，透過電腦及網路，將公共資訊開放給民眾自由使用，並達成電子民主、網路公民之境界。

三、落實安全、安定、安心的優質生活

建置免於災害恐懼的居住空間，提供鄉民「優質生活」的環境，廣續落實「三安計畫」：

（一）讓鄉民有免於恐懼的「安全」優質生活空間

保存既有文化內涵及生活習性，採取傳統生態工法，與自然共榮共存，持續辦理各項基礎公共設施，如：太麻里溪疏濬工程、修築堤防工程、鋪設道路、橋樑工程，不僅可以減緩對土地及山林生態之無窮盡開發及使用，並能減輕環境負擔，更因低密度利用較容易加強部落安全之防範，回復金峰鄉優美的溫泉山林景觀，不僅讓族人有一條「安全」回家的道路及免於恐懼的「安全」優質生活空間，並能符合家園重建以避災、減災的終極目標。

（二）建構原住民觀點的永久屋「安置」居住空間

家園重以災民為主體、生活為核心，尊重多元文化為原則；「部落」則為重建工作的基本單位，強調「部落主義」，固有的政治組織、社會結構、親族網絡，以及經濟與文化體等，均以部落為核心。

家園重建除硬體建設外，並針對部落風貌、文化地景，邀請地方熟諳文化倫理、傳統建築工法之專業人員，以「部落自主規劃」、「部落人做部落事」之策略進行文化重建。換言之，依原住民族建築倫理、建築元素及其文化特色，運用於永久屋之興建及公共場域之規劃與施設，以重現傳統文化內涵之豐富性、多樣性。

（三）樹立小而美「安心」的傳統部落典範

建立低碳生態智慧及產業示範部落，結合企業社會責任與新興科技示範推廣概念，將重建區建立為全國低碳生態智慧及產業示範區，發展精緻農業、觀光休閒、生態旅遊，發展在地文化與地方特色產業，充分運用當地人力，提供就業機會。NGO 團體參與家園重建，並採綠建築設計，公共建設及居住環境設施導入綠能環保概念，營造符合生態理念的環境，除能因應全球失控的氣候變遷、暖化的危機、消失的生物多樣性外，更能創造各種商機，且會使部落更健康及更有競爭力。嘉蘭長期安置類型為「離災不離村」，未來擬透過「社區組織與人才培訓」、「產業發展與在地就業」及「教育文化與社區環境」等三大面向，解決所遭遇的問題，積極運用工作圈之運作，加速永久屋基地家園、產業、生活、文化重建工作，使嘉蘭恢復往日景境，創設一個讓人可以安樂活的新天地。

四、鄉公所基本設施及維持

（一）辦公廳舍改善及資訊設備維護計畫

本所為因應政府行政革新之施政理念，針對民眾需求，規劃調整為民服務工作廣度、深度及範圍，賡續辦理辦公廳舍之修繕，充實服務台設備，改善服務台組織功能，為便捷行政程序，縮短等候時間，規劃流暢動線設施，改善民眾洽公流程，提供鄉民親切的洽公環境、流暢之便民服務，使洽公民眾有賓至如歸的感覺。配合節能減碳更新燈管，提供光線明亮，服務動線清楚；另為配合本所行政中心得興建並於 104 年度 98 年莫拉克風災後，本所部分辦公資訊設備毀損不勘使用，擬將老舊不勘使用設備逐年汰舊換新。施行「全面品質管理 (TMQ)」，期建構具有親和力、企業性及服務性之政府，俾展現優質的服務，轉變鄉民對政府機關不良的印象，型塑本所嶄新形象。

（二）施政計劃綜合業務

擴大便民服務措施，加強內部管理及控管機制，賡續推動「以鄉民為尊」的服務態度，提供藍海策略的概念及新公共服務的管理模式，實施全面品質管理，提升服務品質及行政效能，落實研究發展考核各項業務(施政計劃綜合企劃、研究發展、管制考核、為民服務、計畫作業、文書管理、檔案管理等)希望將金峰鄉建設為「賞花的、陶

藝的、生態遊憩、溫泉民宿等全方位觀光基地」，持續推動各項綠能、永續發展的百步之鄉新風貌的願景，期提升國際競爭力及謀求災後重建之生存之道。政府服務賣的是附加價值，緣此，乃賡續積極督促公所同仁提供「鄉民有感、超乎預期、出乎意料及終身難忘」服務品質及態度，設身處地，用穿起顧客的鞋子的心情，把民眾的事當作自己的事，處處用心，俾提升鄉民的幸福指數及有感滿意度。

（三）辦理母親節、父親節及重陽敬老等尊親公益活動

隨著工商業的快速發達，傳統原住民部落之社會結構亦隨之遽變，由於原鄉地區工作機會少，謀生不易，部落負擔家計之青、壯年鄉民紛紛離鄉背井至都會區求職，致全國原鄉地區普遍成為老弱父孺居多之弱勢社會現象，俗諺云「每逢佳節倍思親」，在這些溫馨一家團聚的季節中，因著部落中堅份子大量外移，子女不能環侍在側，總有些家庭無法享受天倫之樂，無奈孤獨之暗自淬泣；本所有鑑於此，並本著「老吾老以及人之老、幼吾幼以及人之幼」之精神，並透過辦理活動，於回饋反哺的日子，回報母親的恩德，並飲水思源與長者同樂，其落實本所優質生活的施政目標，期達到「希望、尊嚴、好生活」之施政新願景。

（四）補助維持本所人事運作計畫

為因應本鄉 94 年海棠颱風、98 年莫拉克颱風災後復建，財源短絀，正式編制人員人事費短缺，恐影響員工法定給與，因此 104 年基本設施維持費編列正式編制人員人事費，解決本所人事費不足困境，俾維持本所人事安定正常運作，提升行政效能。

肆、計畫範圍

一、實施範圍：

本所各課〈室、隊、園、館〉、本鄉部落圖書資訊站及文化館、本鄉各村、部落、學校、民間社團。

二、分項實施計畫：

（一）補助維持鄉公所人事運作計畫

- (二) 辦公廳舍改善及資訊設備維護計畫
- (三) 施政計畫綜合業務推動
- (四) 強化原住民地區學齡前幼童教育計畫
- (五) 落圖書資訊站及文化館維護計畫
- (六) 辦理母親節、父親節及重陽敬老等尊親公益活動
- (七) 補助本鄉各村小型零星工程計畫
- (八) 民俗文化活動計畫
- (九) 振興原住民族語學習計畫

伍、計畫內容

支用項目	分項工作 計畫名稱	實施地點	計畫內容	預算金額 〈元〉	執行單位 承辦人	備註
人事費	補助維持鄉公所人事運作計畫	本所鄉長室、農觀課、財經課	補助本所各課室編制內正式人員薪資。	3,644,000	人事室 蘇忠春	
設備費	辦公廳舍改善及資訊設備維護計畫	本所各課〈室、隊、園、館〉	辦公廳舍養護；辦公室老舊設備、資訊設備汰舊換新；配合節能減碳更新燈管及設施。	1,000,000	秘書室 李惠玉	原住民族委員會指定項目(資本門至少 35%)
行政事務費	施政計畫綜合業務	鄉公所、本鄉文化館、本鄉各村〈社	辦理 104 年度施政計劃綜合企劃、研究發展、管制考核、為民服務、計	550,000	秘書室 董新華	

		區、部落、學校、民間社團)	畫作業、文書管理、檔案管理、公共關係與宣傳等。			
業務費	強化原住民地區學齡前幼童教育計畫	鄉立幼兒園(嘉蘭班、正興班)	推動幼兒福利，落實幼兒園各項業務、行政業務、建物公共安全檢查及維護，購買教具、器材及教室佈置，辦理戶外教學活動及畢業典禮。	550,000	幼兒園 賴薇如	原住民族委員會指定項目(至少5%)
業務費	部落圖書資訊站及文化館維護計畫	本鄉文化館	一、網路通訊費。 二、電腦維(修)護費。 三、電腦週邊設備及消耗物品採購。 四、相關設施及管理單位行政事務費用。 五、部落圖書資訊站暨文化館基本設備採購。	656,000	圖書館 賴淑卿	
業務費	辦理母親節、父親節及重陽節	本鄉嘉蘭村、正興村、新興	一、辦理模範母親節表揚暨聯歡活動	100,000	社會課 邱紹駿	

	敬老等尊 親公益活 動	村、賓茂 村、歷坵 村	二、辦理模範父親 節表揚暨聯歡 活動 三、辦理敬老重陽 表揚暨聯歡活動	100,000 100,000		
基礎設施 維護及小 型工程費	補助本鄉 各村小型 零星工程 計畫	本鄉嘉蘭 村、正興 村、新興 村、賓茂 村、歷坵 村	各村基礎公共設施 興建、維護及道路 挖掘修護。	4,000,000	財經課 余胡絲蓉 張國祥	原住民族委員 會指定項目(資 本門至少 35 %)
獎補助費	推動民俗 文化活動 計畫	本鄉各村 〈社區、 部落、學 校、民間 社團〉	辦理 104 年度全鄉 各村、部落豐年祭 暨傳統民俗競技系 列活動	500,000	民政課 吳慶豐	原住民族委員 會指定項目(50 萬)
獎補助費	振興原住 民族語學 習計畫	本鄉各村 〈社區、 部落、學 校、民間 社團〉	一、辦理排灣、魯 凱族語研習營。 二、辦理全鄉排 灣、魯凱族語文競 賽及成果展。	200,000 150,000	民政課 林勝龍	
總計	新台幣 11,550,000 元整					

陸、計畫期程：

自 104 年 1 月 1 日起至 104 年 12 月 31 日止。

分項工作計畫 名稱	第 1 季 (%) 01.01~03.31	第 2 季 (%) 04.01~06.30	第 3 季 (%) 07.01~09.30	第 2 季 (%) 10.01~12.31	合計 (%)	備註

補助維持鄉公所人事運作計畫	25	25	25	25	100	
辦公廳舍改善及資訊設備維護計畫	25	25	25	25	100	
施政計劃綜合業務	25	25	25	25	100	
強化原住民族地區學齡前幼童教育計畫	25	25	25	25	100	
部落圖書資訊站及文化館維護計畫	25	25	25	25	100	
辦理母親節、父親節及重陽敬老等尊親公益活動	10	30	30	30	100	
補助本鄉各村小型零星工程計畫	10	10	30	50	100	
民俗文化活動計畫	10	10	40	40	100	
振興原住民族語學習計畫	10	10	40	40	100	

柒、實施方法

- 一、擬訂實施計畫送縣政府初審，陳原住民族委員會核定，並送本鄉代表會查照。
- 二、豐富的原住民族文化是臺灣的獨特資產，也是全人類文化的瑰寶，結合國內外各種資源，並透過發達的資訊及通訊科技，讓原住民族的傳統歌舞、神話祭典、雕

刻藝術、狩獵活動等永續保存。

- 三、成立及召開推動小組會議，並至各村進行宣導說明，結合地方資源，辦理族語加強輔導班，輔導考生參加能力考試研習活動，俾提高通過升學優待取得文化及語言能力證明認證考試學生比例，爭取升學優待之機會與權益。聘請本鄉已經通過族語認證考試及參加族語振興人員研習結業之鄉民族人擔任講座，自行設計課程內容、課程表及學習評量表，以有效推動族語教學活動，增進學習興趣及效能。
- 四、配合幼教政策之變革，改善幼兒園設施環境，重新佈置教室，提供幼兒良好的遊戲、學習與成長環境；於各班實施才藝教學，創作性戲劇遊戲、繪畫創作、體適能活動-平衡遊戲等採用做中學互動式教學，並配合戶外教學從活動中分享，訓練幼兒肢體感覺，俾使未來主人翁健康、幸福成長。
- 五、「知識經濟」時代已經來臨，建構知識力量，逐步建立終身學習之原住民社會，對部落發展有使命感的人，願意就近照顧部落圖書資訊站，出任志工服務員，從申請、建置到後續的服務，完全負責，對生命抱持熱誠，能夠主動溝通協調。提供資訊交流與研習場所：透過本站便於民眾資訊交流、辦理社區論壇及各項研習等活動，邀請部落頭目(長老)等部落意見領袖擔任部落圖書資訊站主持人，擔負指導的責任，成為部落圖書資訊站的靈魂人物。以村為單位，深入基層的部落，以人為本位，呼應文化的需求，以圖書資訊為手段，喚醒原住民族的自我意識。加強電腦(含週邊設施)之維護與保養、資訊站暨文化館設施採購，增強部落的資訊設備，充份發揮硬體設備的效能。
- 六、辦公室維護，改善並民眾洽公流程；辦公室老舊資訊設備汰舊換新；辦公室維護部分則以適度提供本鄉鄉民有參與工之作機會為最高原則。
- 七、依規定辦理設計、工程預算書編列等，發包及監造作業事宜。與地方部落等代表人員會勘，以利彙整地方基礎公共建設之需求。保存既有文化內涵及生活習性，採取傳統生態工法，與自然共榮共存，持續辦理各項基礎公共設施。
- 八、依規定發放本公所(各課室)編制職工薪資及人事費各項給與。繳納員工退撫基金、公保等各項政府負擔款項。
- 九、管制考核：除依規定每季填寫執行情形季報表送縣政府，並依本所「年度施政計畫管制及評核作業注意事項」辦理管考及獎懲。如有涉及採購事宜，則依據預算法、政府採購法及原住民族工作權保障法等相關法規辦理。
- 十、本實施計畫奉 鄉長核可后，即函報縣政府初審並陳轉行政院原住民族委員會核

定補助後實施；若有未盡事宜，得按上開程序，依實際需要修正或另行補充規定。

捌、預期效益

一、施政計劃綜合業務

為提昇本鄉能見度，並快速有效行銷本鄉原鄉文化、綠色產業、大武山生態之美，俾達成建設本鄉為「賞花的、陶藝的、生態遊憩、溫泉民宿等全方位觀光基地」，持續推動綠意、嶄新、永續的洛神花及陶瓷故鄉的新風貌，宜製作經緻鄉情行銷簡介（族群、文化、產業篇）增加競爭力，使推動產業發展等各類建設收事半功倍之效。

二、推動民俗文化活動計畫

〈一〉期發揚並傳承原住民傳統文化技藝，促進本鄉文化觀光產業之發展，充實原住民生活內涵，俾呈現文化的多樣性，以達鄉民生活優質之目的。

〈二〉提供鄉民正當休閒娛樂，改善社會風氣，增進地方感情交流，達到全民團結的祥和社會，活絡民族文化藝術活動，促進原住民族文化永續經營發展。

三、振興原住民族語學習計畫

〈一〉協助本鄉各及學校考生學習族語，爭取升學優待之機會與權益。預計開辦排灣、魯凱族語學習營二班次，預估培訓原住民約 30 人至 50 人（每班約 15 人至 25 人計算）。

〈二〉營造學習原住民族語言生態環境，原住民語言透過有規劃的復育計畫，不斷的使用，藉由教育的歷程，促其生生不息。

四、強化原住民地區學齡前幼童教育計畫

〈一〉充實托兒所軟、硬體設備，計二班，以改善收托環境及教保品質。辦理戶外教學及親子活動，增進親子情感。

〈二〉托兒所各班實施才藝教學，結合戲劇表演、繪畫、肢體律動、遊戲等課程內容，讓孩子從中學習專注，提升觀察力，爆發創意。與同儕有良好互動。學習是生活態度，對周遭的人、事物益加敏感，益加關心；學習認識自己的身體，加上孩子獨特的想法，更可以表現各種樣貌的形式，進而連結繪畫等課程，讓身體的語言也可以文字化，紀錄在畫紙上。

五、部落圖書資訊站及文化館維護計畫

〈一〉以培養資訊素養、消弭資訊落差為目標，藉著學習電腦及網路使用，配合 e 化原住民部落方案，提供部落居民期望的知識。

〈二〉透過電腦與網路，將公共資訊開放給民眾自由使用，提供「e 化」無際知識與視

野，落實電子化政府電子民主的功能，期使鄉民學習成為永續的網路公民。

〈三〉建立推廣網站，透過各項研習課程將本鄉社區特色「e起來」，累積部落傳統組織記憶，管理部落知識，提昇競爭力，俾讓達成部落永續經營的贏家。

六、辦理母親節、父親節及重陽敬老等尊親公益活動

讓父母、長者從活動中，感染年輕的活力，使家人無法同歡之家庭，亦能感受社會的溫暖。讓鄉民年與父母、長者同樂，激起鄉民感恩之心、對父母、知恩、報恩。俾進而使每個家庭和諧美滿，親慈子孝。祝福長者身心靈愉悅，並能在各項社會福利資源之保障下，無憂無慮地安享溫馨晚年。

七、補助本鄉各村小型零星工程計畫

- 〈一〉解決本鄉基礎公共建設預算不足困境，而影響災害復建經費。
- 〈二〉提升本鄉村民生活環境之安全及公共設施之效能。

八、辦公廳舍改善及資訊設備維護計畫

- 〈一〉期便捷行政程序，縮短等候時間，提供鄉民親切的洽公環境，使有賓至如歸的感覺。建置本所員工舒適的辦公場所，設置文化走廊，創造原鄉藝術人文之辦公處所及服務態度，俾提高為民服務的品質。
- 〈二〉建構具有親和性、企業性及服務性之政府，並以有限的資源，發揮無窮的創意，展現卓越之服務品質，樹立服務形象，期可激勵員工自我成長，展現優質的服務，讓民眾對政府的服務有感動的的印象，提升本所行政效能。

九、補助維持鄉公所人事運作維持計畫

- 〈一〉維持員、工家計生活安定,提昇工作效率。
- 〈二〉維持鄉公所正常運作,避免因調度人事費用,影響災害復建經費。

玖、經費來源

原住民族委員會 103 年 7 月 11 日原民綜字第 1030034367 號函辦理函核定補助新台幣 11,550,000 元整。

拾、預算經費分配明細

預算科目	經費(元)	說明
經常門		

行政支出-一般行政-行政管理-人事費	1,500,000	鄉長室編制內正式人員薪資。
農業支出-農業管理與輔導-行政管理-人事費	1,144,000	農業課編制內正式人員薪資。
交通支出-交通管理業務-行政管理-人事費	1,000,000	財經課編制內正式人員薪資。
行政支出--施政計畫綜合業務--施政計畫 -業務費	550,000	辦理年度施政計畫綜合企劃、研究發展、管制考核、為民服務、計畫作業、文書管理、檔案管理、公共關係與宣傳等。
文化支出--文教活動--文教活動	350,000	辦理排灣、魯凱族語研習營、全鄉排灣、魯凱族語文競賽及成果展、排灣族、魯凱族語言巢教室，授課老師鐘點費、召開語言巢協調會議行政費、參加縣母語比賽交通及餐費等費。
福利服務支出--幼兒管理--幼兒管理	550,000	推動幼兒福利，落實幼兒園各項業務、行政業務、建物公共安全檢查及維護，購買教具、器材及教室佈置，辦理戶外教學活動及畢業典禮。
文化支出--一般行政	656,000	部落圖書資訊站資訊維護費暨文化館基本設備採購及維持費、水電費等。
福利服務支出--社會運動(1/2 尊親公益)	300,000	辦理母親節、父親節及重陽敬老等尊親公益活動各乙次。
教育支出-教育管理與輔導-社會運動	500,000	辦理 104 年度全鄉聯合豐年祭暨傳統民俗競技系列活動。
資本門		
交通支出-道路橋樑工程-設備及投資	4,000,000	各村基礎公共設施興建、維護及道路挖掘修護。
一般建築及設備-設備及投資	1,000,000	辦公廳舍養護；辦公室老舊設備、資訊設備汰舊換新；配合節能減碳更新燈管及設

		施。
總 計	11,550,000 元	